

MASTER

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES (MRH)

Reconnu par l'État

● 2 ANS

● 4 SEM.

● CASABLANCA

DÉVELOPPER UNE EXPERTISE
STRATÉGIQUE EN GESTION DES
RESSOURCES HUMAINES.





PRÉSENTATION

Le Master Management des Ressources Humaines forme des managers et experts RH capables de piloter la stratégie du capital humain, d'accompagner la transformation des organisations et d'intégrer les technologies numériques et l'intelligence artificielle dans la fonction RH.



OBJECTIFS

- Développer une expertise stratégique en gestion des ressources humaines.
- Maîtriser les politiques RH, les SIRH et les technologies d'IA appliquées aux RH.
- Piloter la performance, les compétences, les talents et la transformation organisationnelle.
- Préparer aux fonctions de direction RH, de conseil et d'audit social.



APERÇU DU PROGRAMME

S1

- Politiques d'acquisition des talents et d'onboarding
- Politiques de développement des compétences et budgétisation
- SIRH et IA en RH
- Management stratégique du capital humain
- Droit du travail et conformité sociale
- IA appliquée au MRH
- Professional English for HRM
- Psychologie organisationnelle et comportement humain

S2

- Gestion des parcours d'évolution et des plans de relève
- Politique de rétribution, masse salariale et paie
- Conformité sociale et certification
- Management interculturel du capital humain et de la diversité
- Culture entrepreneuriale et techniques de communication
- Méthodologie de la recherche

S3

- Pilotage de la fonction RH et indicateurs de performance
- Data RH et technologies avancées
- Système d'évaluation des compétences et des performances
- GPEC
- Conduite des projets de restructuration et plans sociaux
- IA agentique et gouvernance des systèmes RH
- Stratégie RSE, ESG et création de valeur du capital humain

S4 • Projet de Fin d'Études (PFE)



DÉBOUCHÉS

- Responsable RH
- HR Business Partner
- Talent Acquisition Manager
- Responsable Formation et Développement
- Responsable GPEC
- Responsable SIRH
- Consultant RH
- Consultant en Transformation RH
- Responsable Rémunération et Paie
- Responsable Développement RH
- Directeur des Ressources Humaines (après expérience)