

LICENCE

EN MANAGEMENT - OPTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (GRH)

Reconnu par l'État

● 3 ANS

● 6 SEM.

● CASABLANCA

MAÎTRISER LES FONDAMENTAUX DU
MANAGEMENT ET DES RH.





PRÉSENTATION

La Licence en Management - Option GRH forme des professionnels capables d'accompagner la transformation des organisations grâce à une solide maîtrise du management, des ressources humaines, de la digitalisation, des SIRH et de l'intelligence artificielle.



OBJECTIFS

- Maîtriser les fondamentaux du management et des RH.
- Développer les compétences en recrutement, administration RH, paie, GPEC et relations sociales.
- Utiliser les outils numériques, SIRH et IA.
- Favoriser l'insertion professionnelle et la poursuite d'études.



APERÇU DU PROGRAMME

S1

- Informatique
- Comptabilité générale 1
- Introduction à l'étude du droit
- Microéconomie
- Management fondamental
- Méthodologie de travail universitaire
- Statistique descriptive

S2

- Comptabilité générale 2
- Culture digitale et introduction à l'IA
- Introduction à la logistique et la supply chain
- Droit commercial
- Mathématiques financières
- Macroéconomie
- Marketing fondamental

S3

- Comptabilité analytique de gestion
- Marketing fondamental
- Management stratégique
- Management des RH
- Informatique de gestion
- Langues étrangères
- Compétences culturelles et artistiques

S4

- Analyse financière
- Géopolitique et économie du Maroc et de l'Afrique
- Introduction à la fiscalité
- Analyse des données
- Droit commercial
- Langues étrangères
- Développement personnel

S5

- Administration RH
- Culture digitale
- Gestion de la performance, de la rémunération et traitement de la paie
- Gestion des relations sociales
- Intelligence artificielle et SIRH
- Anglais
- Français
- Marketing RH et marque employeur

S6

- Acquisition des talents 3.0
- Citoyenneté et RSE
- Contrôle de gestion sociale
- Fondamentaux de la GPEC
- Anglais
- Français



DÉBOUCHÉS

- Assistant RH
- Chargé RH
- Gestionnaire RH
- Gestionnaire de paie
- Chargé de recrutement
- Talent Acquisition Officer
- Assistant SIRH
- Chargé de formation
- Consultant RH junior
- Responsable RH (après expérience)
- HR Business Partner
- DRH

